

## **REGULAMENT**

### **privind modul de organizare și desfășurare a concursului public privind selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate (Procuratura Anticorupție și Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale)**

#### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Prezentul Regulament stabilește modul de organizare și desfășurare a concursului public privind selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate (Procuratura Anticorupție și Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale).

2. Concursul privind selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate se inițiază prin hotărâre de către Consiliul Superior al Procurorilor, în termen de cel mult 15 zile din momentul intervenirii vacanței funcției. Concursul cuprinde două etape:

a) preselecția candidaților de către o comisie specială instituită de Consiliul Superior al Procurorilor;

b) selecția candidatului pentru funcția de procuror-șef al procuraturii specializate de către Consiliul Superior al Procurorilor din rândul candidaților eligibili.

*Pct.2 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

3. Preselecția se organizează în scopul identificării celor mai potriviți candidați pentru a fi înaintați Consiliului Superior al Procurorilor, care, din lista respectivă, va selecta și propune spre numire Procurorului General, candidatul la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

4. Concursul se desfășoară potrivit unor criterii obiective, bazate pe merit, ținându-se cont de integritatea și capacitățile manageriale ale candidaților.

5. Candidatul la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 25<sup>1</sup> alin.(1) din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură (în continuare – *Legea nr.3/2016*).

6. Preselecția și selecția candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate are la bază următoarele principii:

a) competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la preselecție a oricărei persoane care îndeplinește condițiile stabilite la art.25<sup>1</sup> alin.(1) din Legea nr.3/2016;

b) alegerea după merit, prin selectarea în baza rezultatelor obținute, a celor mai competente și integre persoane;

c) asigurarea transparenței, prin publicarea informațiilor referitoare la modul de organizare și desfășurare a preselecției și selecției candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate;

d) tratamentul egal, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selectare obiective și clar definite, astfel încât orice candidat să aibă șanse egale.

7. Informația privind inițierea concursului, incluzând concursul, se publică pe pagina web a Consiliul Superior al Procurorilor, cu cel puțin 15 zile înainte de data-limită de depunere a dosarelor.

8. Anunțul privind inițierea concursului candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate poate fi făcut public și prin alte mijloace de informare în masă. Anunțul cu privire la inițierea concursului conține următoarele informații:

- a) condițiile de participare la concurs;
- b) documentele ce urmează a fi prezentate;
- c) data-limită de depunere a documentelor;
- d) modalitatea de depunere a documentelor;
- e) datele de contact ale persoanei responsabile de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor.

9. În termenul indicat în anunțul de inițiere a concursului, candidații la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate depun personal, prin poștă sau prin e-mail, dosarul de participare, în conformitate cu art.25<sup>1</sup> alin.(6) din Legea nr.3/2016, și anume:

- a) cererea de participare la concurs preselecție;
- b) curriculum vitae;
- c) copia diplomei de studii;
- d) cazierul judiciar;
- e) certificatul medical privind starea sănătății sau, după caz, declarație pe propria răspundere. Certificatul medical trebuie prezentat până la interviul de la etapa preselecției sub sancțiunea neadmiterii la interviu;
- f) declarația de avere și interese personale pentru ultimii doi ani;
- g) scrisoarea de motivare;
- h) conceptul de management și dezvoltare instituțională.

10. La depunerea dosarului, candidatul pentru funcția de procuror-șef al procuraturii specializate semnează declarația pe propria răspundere conform căreia în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu a fost membru și/sau nu a desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice și nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică conform anexei nr.1 la prezentul Regulament.

11. Conceptul de management și dezvoltare instituțională specifice funcției procuraturii specializate nu va depăși 20 de pagini, iar anexele nu vor depăși 10 pagini.

12. Copiile documentelor prezentate de către candidați vor fi prezentate împreună cu documentele originale pentru a se verifica veridicitatea lor sau vor fi autentificate notarial.

13. În cazul în care dosarul se depune prin e-mail, prevederile pct. 12 se aplică în mod corespunzător la etapa interviului.

## II. ORGANIZAREA PRESELECȚIEI

14. Preselecția candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate se efectuează de către Comisia specială instituită ad-hoc de Consiliul Superior al Procurorilor, din componența căreia fac parte:

- a) persoană desemnată de Președintele Republicii Moldova;
- b) o persoană desemnată de Ministerul Justiției;
- c) trei persoane desemnate de Consiliul Superior al Procurorilor.

*Pct.14 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

*Pct.15 abrogat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**15<sup>1</sup>.** Calitatea de membru al comisiei speciale poate fi deținută de persoane care dispun de calificare în domeniul dreptului, au experiență profesională de cel puțin 10 ani în domeniul de activitate profesională în țară sau peste hotare și se bucură de o reputație ireproșabilă. Cel puțin 3 membri ai comisiei speciale vor fi experți recunoscuți, având o vastă experiență în domeniul activității procuraturii specializate, prevenirii și combaterii corupției și crimelor organizate, inclusiv peste hotare. Cel puțin un membru al comisiei speciale va fi un reprezentant al societății civile cu experiență în domeniul combaterii corupției și/sau a crimelor organizate, după caz.

*Pct.15<sup>1</sup> introdus prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**16.** În termen de 3 zile lucrătoare de la inițierea concursului pentru funcția de procuror-șef al procuraturii specializate, aparatul Consiliului Superior al Procurorilor va solicita instituțiilor competente să-și desemneze membrii în cadrul Comisiei speciale. Componenta nominală a Comisiei speciale se aprobă de către Consiliul Superior al Procurorilor, după recepționarea listei persoanelor desemnate în Comisie de către instituțiile prevăzute la pct.14 lit.a)-b), precum și prin includerea membrilor prevăzuți la pct.14 lit.c). Ședința Comisiei speciale este deliberativă dacă la aceasta participă cel puțin trei din cinci membri cu drept de vot.

*Pct.16 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**17.** În termen de 10 zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor, comisia specială organizează și desfășoară preselecția candidaților, care cuprinde două etape.

*Pct.17 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**18.** În cazul în care la preselecția candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate sunt mai puțin de doi candidați cu dosar complet și eligibili conform prevederilor art.25<sup>1</sup> alin din Legea nr.3/2016, Consiliul Superior al Procurorilor prelungește termenul pentru depunerea dosarelor cu cel puțin 10 zile.

**19.** Dosarele candidaților depuse peste termen sau cele incomplete nu sunt analizate.

**20.** În prima etapă, Comisia verifică, în ședință închisă îndeplinirea de către candidați a criteriilor de eligibilitate prevăzute la art.25<sup>1</sup> alin.(1) lit.a), b), d) și e) din Legea nr.3/2016.

*Pct.20 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**21.** Candidații care nu îndeplinesc criteriile de eligibilitate menționate în pct.20 și cei care au depus, fără motive întemeiate, dosarul incomplet, potrivit art.25<sup>1</sup> alin.(6) din Legea nr.3/2016, se exclud din preselecție prin decizia Comisiei speciale, adoptată cu votul majorității membrilor prezenți.

*Pct.21 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**22.** Lista nominală a candidaților admiși în etapa a doua se plasează pe pagina web a Consiliului Superior al Procurorilor, imediat după decizia privind admiterea acestora adoptată conform pct.20.

*Pct.22 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

### **III. DESFĂȘURAREA PRESELECȚIEI**

**23.** Candidatul la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate se poate retrage din competiție până la interviu.

**24.** În termen de cel mult două zile lucrătoare de la data adoptării deciziei privind îndeplinirea criteriilor de eligibilitate, Comisia anunță candidații prin e-mail și telefon

despre data, ora și locul desfășurării interviului. Data interviului se anunță pe pagina web oficială a Consiliul Superior al Procurorilor.

*Pct.24 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**25.** Etapa a doua, interviul, se desfășoară în scopul evaluării competențelor manageriale și profesionale corespunzătoare funcției de procuror-șef al procuraturii specializate, reputației ireproșabile și dacă în privința candidatului nu există suspiciuni rezonabile privind comiterea actelor de corupție, a actelor conexe acestora sau a faptelor coruptibile în sensul Legii integrității nr.82/2017. În cadrul interviului candidații răspund la întrebări și prezintă conceptul de management și dezvoltare instituțională propus.

*Pct.25 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**26.** Candidații sunt audiați în ordine alfabetică.

**27.** Interviul candidaților la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate poate avea loc inclusiv on-line, acesta se înregistrează prin mijloace video/audio și se plasează pe pagina web oficială a Consiliul Superior al Procurorilor, imediat după încheierea ultimului interviu.

*Pct.27 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**28.** Dacă este necesar, comisia specială este în drept să prelungească termenul de organizare și desfășurare a evaluării candidaților cu maximum 15 zile lucrătoare.

*Pct.28 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**29.** Constituie un avantaj cunoașterea unei limbi de lucru a Consiliului Europei și experiența în funcție de conducere.

**30.** Membrii Comisiei adresează întrebări în vederea concretizării aspectelor supuse evaluării în baza criteriilor de eligibilitate prevăzute la art.25<sup>1</sup> alin.(1) lit.c), c<sup>1</sup>) și f) din Legea nr.3/2016.

*Pct.30 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**31.** Membrii Comisiei pot adresa și întrebări de clarificare a răspunsurilor primite.

**32.** Întrebările membrilor Comisiei nu se pot referi la religia sau convingerile candidatului, etnia, originea socială, opțiunea politică, orientarea sexuală, naționalitatea acestuia sau alte întrebări care pot fi considerate discriminatorii.

#### IV. REZULTATELE PRESELECȚIEI

**33.** Comisia specială decide întrunirea de către candidați a criteriilor prevăzute la art.25<sup>1</sup> alin.(1) lit.c), c<sup>1</sup>) și f) din Legea nr.3/2016 prin votul majorității membrilor. Candidații care nu îndeplinesc criteriile respective se exclud din preselecție. Fiecare membru al Comisiei speciale completează o fișă de evaluare pentru fiecare candidat rămas în preselecție, acordând punctaj pentru fiecare dintre criteriile prevăzute la art.25<sup>1</sup> alin.(1) lit.c) și c<sup>1</sup>) din Legea nr.3/2016. Punctajul final obținut de candidații eligibili, care reprezintă media punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei, se consemnează într-o fișă de totalizare.

*Pct.33 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**34.** După finalizarea preselecției, comisia specială întocmește lista candidaților eligibili rămași în concursul de preselecție după ambele etape, precum și fișa de totalizare. În baza acestei informații, Comisia specială adoptă o hotărâre cu privire la preselecție.

*Pct.34 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**35.** În termen de 3 zile de la data adoptării hotărârii Comisiei speciale, candidații admiși la concurs dispun de dreptul de a formula obiecții pe marginea acesteia.

Obiecțiile se examinează de către Comisia specială în termen de 3 zile de la data expirării termenului pentru depunerea acestora. În baza obiecțiilor prezentate, Comisia este în drept să decidă cu privire la respingerea în tot sau în parte a obiecțiilor, cu privire la modificarea sau revocarea hotărârii și adoptare a unei noi hotărâri sau de reluare a procedurii de evaluare.

*Pct.35 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**36.** În termen de o zi lucrătoare de la data finalizării examinării obiecțiilor candidaților sau de la data scurgerii termenului pentru examinarea obiecțiilor candidaților, în cazul în care candidații nu au înaintat obiecții, Comisia specială remite către Consiliului Superior al Procurorilor hotărârea Comisiei speciale, lista candidaților eligibili rămași în concursul de preselecție după ambele etape, împreună cu dosarele și fișele lor de evaluare și fișa de totalizare, precum și oricare altă informație relevantă despre candidați de către dispune Comisia.

*Pct.36 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

*Pct.37 abrogat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**38.** Secretariatul Comisiei este asigurat de Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor.

## **V. SELECȚIA DE CĂTRE CONSILIUL SUPERIOR AL PROCURORILOR A CANDIDATULUI LA FUNCȚIA DE PROCUROR-ȘEF AL PROCURORATURII SPECIALIZATE**

**39.** Selecția candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate din rândul candidaților eligibili, este etapa finală organizată și realizată de Consiliul Superior al Procurorilor în concursul public de numirea procurorului-șef al procuraturii specializate.

*Pct.39 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**40.** Selecția se realizează după etapa de preselecție efectuată de Comisia specială instituită de Consiliul Superior al Procurorilor în corespundere cu prevederile art.25<sup>1</sup> din Legea nr.3/2016.

**41.** Scopul etapei de selecție constă în nominalizarea candidatului care să fie propus Procurorului General pentru a fi numit în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

**42.** Lucrările de secretariat în cadrul etapei de selecție sunt asigurate de Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor.

**43.** Procedurile desfășurate în cadrul etapei de selecție a candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate se bazează pe următoarele principii:

- legalitate;
- imparțialitate;
- obiectivitate;
- competiție deschisă;
- meritocrație;
- tratament egal și nediscriminare;
- transparență.

**44.** Selecția organizată de Consiliu constă în:

- examinarea dosarelor candidaților, a hotărârii Comisiei speciale privind rezultatul concursului și fișele de evaluare întocmite de aceasta;
- interviul;

- evaluarea rezultatelor și nominalizarea candidatului care să fie propus pentru numirea în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

*Pct.44 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**45.** În termen de 2 zile lucrătoare de la data recepționării hotărârii Comisiei speciale, Consiliul Superior al Procurorilor, analizează dosarele și verifică respectarea procedurii legale.

În cazul în care este respectată procedura legală, Consiliul adoptă o hotărâre privind admisibilitatea preselecției candidaților și informează candidații, personal, prin telefon sau email despre data, ora și locul desfășurării etapei interviului. Informația relevantă privind desfășurarea interviului se plasează pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor imediat după adoptarea hotărârii în acest sens.

În cazul în care se atestă încălcări ale procedurii legale, printr-o hotărâre motivată, care se plasează pe pagina sa web oficială, Consiliul Superior al Procurorilor restituie Comisiei speciale dosarele de concurs ale candidaților și hotărârea acesteia privind rezultatul concursului.

*Pct.45 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**45<sup>1</sup>.** În urma examinării obiecțiilor Consiliului Superior al Procurorilor, comisia specială prezintă Consiliului Superior al Procurorilor o hotărâre motivată, care se face publică, cu privire la menținerea hotărârii inițiale privind rezultatul concursului sau prin care solicită demararea unui nou concurs. În cazul în care comisia specială își menține hotărârea inițială, iar Consiliul Superior al Procurorilor nu susține argumentele prezentate, precum și în cazul în care comisia solicită demararea unui nou concurs, Consiliul, printr-o decizie motivată și publică, inițiază un concurs repetat.

*Pct.45<sup>1</sup> introdus prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**46.** În cazul respectării procedurii legale, Consiliul, în termen de 8 zile lucrătoare de la data adoptării hotărârii privind admisibilitatea preselecției candidaților, interviează candidații admiși la concurs și adoptă hotărârea de înaintare a candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate din rândul candidaților admiși la concurs de către Comisia specială.

*Pct.46 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

*Pct.47 abrogat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**48.** Intervievarea candidaților are loc în ședință publică. Interviurile pot avea loc inclusiv on-line, acestea se înregistrează prin mijloace audio/video, iar înregistrările sunt plasate pe pagina web oficială a Consiliului imediat după încheierea ultimului interviu. Candidații sunt intervievați de către Consiliu în ordinea alfabetică a numelui.

*Pct.48 modificat prin Hotărârea CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**49.** Până la începerea nemijlocită a interviului, Președintele Consiliului întreabă fiecare candidat dacă își susține cererea de participare la concurs și dacă nu are recuzări față de membrii Consiliului. Cererile de recuzare a membrilor Consiliului sau, după caz, declarațiile de abținere a acestora, se soluționează potrivit prevederilor art.78 din Legea nr.3/2016.

**50.** Fiecare membru al Consiliului, prezent la ședința de interviu, primește câte o fișă de evaluare nominală pentru fiecare candidat la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate interviuat, al cărui model este indicat în anexa nr.2. Fișa de evaluare cuprinde, de asemenea, numele membrului Consiliului care a efectuat evaluarea și semnătura acestuia.

**51.** Candidatul la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate, este interviuat și evaluat în baza următoarelor următoarele criterii:

a) conceptul de management și dezvoltare instituțională;

b) motivația de a accede în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate;

- c) gândire critică, raportare la valorile profesionale și angajament;
- d) exprimarea clară și logică, inclusiv în cadrul discursului public de la interviu;
- e) experiența și competența profesională;
- f) autocontrol și rezistență la stres;
- g) abilități manageriale;
- h) etica și buna reputație.

**52.** După încheierea fiecărui interviu, Consiliul evaluează, în deliberare, candidatul prin completarea fișei de evaluare.

**53.** După finisarea etapei de interviu, se calculează rezultatul final. Punctajul final al concursului o reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Consiliului care au evaluat candidatul. În cel mult 24 de ore de la finalizarea probei interviului, Consiliul publică pe pagina sa web oficială media punctajului total obținut de către fiecare candidat.

**54.** După totalizarea rezultatului, Consiliul adoptă o hotărâre motivată prin care nominalizează candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj al rezultatului final în baza fișelor de evaluare, și pe care îl propune ulterior Procurorului General pentru numirea în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

**55.** În caz de punctaj egal, Consiliul decide prin votul a 2/3 din membrii prezenți candidatul care va fi propus Procurorului General pentru numirea în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

**56.** În cazul în care Consiliul nu selectează niciunul dintre candidații înaintați de către comisia specială, Consiliul dispune organizarea, în termen de 10 zile, a unui concurs repetat pentru funcția de procuror-șef al procuraturii specializate. În cadrul concursului repetat, mandatul comisiei speciale nu poate fi modificat sau anulat.

**57.** Concursul repetat se desfășoară în condițiile art.25<sup>1</sup> alin.(1)–(11) din Legea nr.3/2016.

*Pct.57 în redacția Hotărârii CSP nr.1-77/2022 din 26.04.2022*

**58.** Consiliul transmite Procurorului General hotărârea privind propunerea candidatului pentru numirea în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate și dosarul de concurs al acestuia.

**59.** În cazul în care candidatura este respinsă de către Procurorul General în condițiile art.25<sup>1</sup> alin.(14) din Legea nr.3/2016, Consiliul Superior al Procurorilor restituie Comisiei specială dosarul candidatului, însoțit de refuzul motivat al Procurorului General și probele anexate. Obiecțiile Procurorului General expuse în refuzul de numire în funcție a candidatului, însoțite de materialul probator, se examinează în ședința Comisiei speciale, cu participarea Procurorului General și a candidatului respins. În urma examinării obiecțiilor, Comisia poate respinge în tot sau în parte obiecțiile prezentate de Procurorul General, ori modifică sau revocă hotărârea și adoptă o nouă hotărâre sau reia procedura de preselecție. În cazul în care Comisia specială respinge obiecțiile Procurorului General, Consiliul prezintă Procurorului General aceeași candidatură.

**60.** În cazul în care este propus același candidat în mod repetat, Procurorul General emite, în termen de 5 zile lucrătoare, ordinul privind numirea candidatului în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate.

la Regulamentul privind modul de organizarea și desfășurarea concursului public privind selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate (Procuratura Anticorupție și Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale)

## DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul (a), \_\_\_\_\_ declar pe propria  
(nume, prenume)

răspundere, sub sancțiunile prevăzute de Codul penal pentru falsul în declarații, că:

1) nu am fost privat(ă) de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita anumite activități, ca pedeapsă principală sau complementară, printr-o hotărâre judecătorească definitivă;

2) în privința mea nu s-a constatat, prin act definitiv, încălcarea regimului juridic al conflictelor de interese, al incompatibilităților sau al restricțiilor;

3) în privința mea nu există o hotărâre judecătorească irevocabilă a instanței de judecată prin care s-a dispus confiscarea averii nejustificate;

4) în ultimii 3 ani până la anunțarea concursului nu am fost membru și/sau nu am desfășurat activități cu caracter politic în cadrul unui partid politic sau al unei organizații social-politice;

5) nu sunt și nu am fost ofițer sub acoperire, informator sau colaborator al organului care efectuează activitatea specială de investigații.

\_\_\_\_\_ data

\_\_\_\_\_ semnătura



*la Regulamentul privind modul de organizare și desfășurarea concursului public privind selectarea candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate (Procuratura Anticorupție și Procuratura pentru Combaterea Criminalității Organizate și Cauze Speciale)*

**FIȘA DE EVALUARE**

**a candidatului la funcția de procuror-șef al procuraturii specializate**

**Numele, prenumele candidatului:**

\_\_\_\_\_

**Numele, prenumele Membrului Consiliului Superior al Procurorilor**

\_\_\_\_\_

<b>Criterii de Evaluare</b>		<b>Punctajul oferit (1-10)</b>	<b>Punctajul mediu pe criteriu</b>
<b>1</b>	<b>Conceptul de management și dezvoltare instituțională</b>		
1.1	Obiectivitatea și actualitatea obiectivelor și acțiunilor propuse		
1.2	Viziunea asupra asigurării independenței și eficienței Procuraturii specializate		
1.3	Propuneri de eficientizare a activității Procuraturii specializate		
1.4	Propuneri pentru îmbunătățirea imaginii și creșterii încrederii în Procuratura specializată		
1.5	Viziunea asupra colaborării Procuraturii specializate cu Parlamentul, puterile executive și judecătorească și cu alți actori din justiție		
<b>2.</b>	<b>Motivația de a accede în funcția de procuror-șef al procuraturii specializate</b>		
2.1	Considerente care au determinat candidatul să participe la concurs		
2.2	Fermitatea în dorința de a deveni procuror-șef în cadrul procuraturii specializate		
2.3	Conștientizarea impactului deținerii funcției de procuror-șef în cadrul procuraturii specializate asupra carierei profesionale		
<b>3.</b>	<b>Gândire critică, raportat la valorile profesionale și angajamente asumate</b>		
3.1	Opinia cu privire la funcționarea organelor de ocrotire a normelor de drept		
3.2	Înțelegerea problemelor cu care se confruntă sistemul de drept		
3.3	Dedicarea timpului pentru îndeplinirea sarcinilor de mentorat și alte sarcini similare		
<b>4.</b>	<b>Exprimarea clară și logică, inclusiv în cadrul discursului de la interviu</b>		

4.1	Claritatea expunerii candidatului la interviu, în documentele prezentate și în activitatea profesională		
4.2	Abilitatea de a sintetiza informația		
4.3	Abilitatea de a convinge prin expunere		
4.4	Logica expunerii		
<b>5.</b>	<b>Experiența și competența profesională</b>		
5.1	Relevanța experienței anterioare pentru activitatea în funcția de procuror-șef în cadrul procuraturii specializate		
5.2	Vechimea în muncă relevantă pentru activitatea în funcția de procuror-șef în cadrul procuraturii specializate		
5.3	Calitatea materialelor publicate și actualitatea pentru funcția deținută		
<b>6.</b>	<b>Autocontrol și rezistență la stres</b>		
6.1	Capacitatea de menținerea calmului și discernământului în situații tensionate		
6.2	Atenția la detalii		
6.3	Eficiența în situație de stres		
<b>7.</b>	<b>Abilități manageriale</b>		
7.1	Capacitatea de a-și asuma decizii		
7.2	Asumarea responsabilității și răspunderea pentru deciziile adoptate		
7.3	Capacitatea de delegare a sarcinilor		
7.4	Capacitatea de planificare și evaluare a acțiunilor planificate		
7.5	Încurajarea exprimării libere a opiniilor și toleranța la critică		
7.6	Experiența de gestionare resurselor		
<b>8.</b>	<b>Etica și buna reputație</b>		
8.1	Lipsa situațiilor de conflicte de interese sau situații compromițătoare anterioare		
8.2	Lipsa sancțiunilor disciplinare sau altor abateri de la lege		
8.3	Comportamentul etic în activitatea anterioară		
8.4	Percepția publică cu privire la etica și integritatea candidatului		
	<b>Punctaj total</b>		