

## Fișa de evaluare a performanțelor procurorilor din cadrul subdiviziunilor Procuraturii Generale

Fișa de evaluare a performanțelor procurorilor din cadrul subdiviziunilor Procuraturii Generale			
Indicatori	Sursele de verificare	punctaj maxim	Explicații
		100	
<b>Potențialul de conducere</b>		<b>10</b>	
<i>Actele procesuale analizate vor viza activitatea procurorului în ultimii patru ani calendaristici până în anul începerii procesului de evaluare a procurorului în cauză</i>			
Abilitatea de a lua și a-și asuma decizii	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare;</li> <li>2. Avizul Procurorului-șef</li> <li>3. Prestația la interviu</li> <li>4. Interviuri cu 2-3 procurori din cadrul procuraturilor ierarhic inferioare, în cazul interacționării cu acestea</li> </ol>	5	<p>Acest indicator este evaluat în baza:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Analiza implicării în implementarea planului de activitate a subdiviziunii Procuraturii Generale pe domeniul în care activează.</li> <li>3. Analiza modului de realizare a rolului de procuror în cadrul procuraturii ierarhic superioare cu atribuții de acordare a asistenței metodologice, în cazul interacționării cu procuraturile ierarhic inferioare</li> </ol> <p>3. Alte surse și informații considerate relevante de către Colegiu. <i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile prezentate și rezultatele interviurilor, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Înțelegerea provocărilor cu care se confruntă unitatea în care activează și procuratura în general	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare;</li> <li>2. Explicațiile date la interviu.</li> <li>3. Avizul Procurorului-șef</li> </ol>	5	
<b>Calitatea activității procurorului și respectarea regulilor interne din cadrul Procuraturii</b>		<b>55</b>	
Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studierea a 3 dosare de control ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu;</li> <li>2. Raportul procurorului-șef;</li> <li>3. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	<p>Calitatea planificării activității profesionale și realizării acesteia se analizează în baza următoarelor criterii:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Calitatea organizării lucrului pe fiecare lucrare;</li> <li>2. Respectarea termenelor legale;</li> <li>3. Promptitudinea reacționării la situațiile de urgență.</li> </ol> <p><i>*În raportul său, procurorul-șef se va referi la calitatea planificării și realizării activității profesionale de către procurorul evaluat pe toată perioada evaluării și nu doar în cele trei dosare examinate de către Colegiu.</i></p>

Calitatea întocmirii documentelor, claritatea expunerii și abilitatea de a convinge	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studierea a 3 dosare ale procurorului evaluat selectate de către Colegiu în mod aleatoriu;</li> <li>2. Avizul Procurorului-șef</li> <li>3. Prestația la interviu.</li> </ol>	7	Documentele întocmite sînt examinate conform următoarelor criterii: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Structura documentului;</li> <li>2. Corespunderea acestuia cu cerințele legale;</li> <li>3. Claritatea expunerii;</li> <li>4. Calitatea argumentării juridice;</li> <li>5. Persuasivitatea argumentelor.</li> </ol>
Generalizări ale practicii efectuate în cadrul procuraturii și instanțelor judecătorești	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raport de autoevaluare;</li> <li>2. Raportul procurorului-șef;</li> <li>3. Verificarea de către Colegiu a 2-3 generalizări elaborate;</li> <li>4. Verificarea nomenclatorului;</li> <li>5. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Numărul de generalizări efectuate;</li> <li>2. Calitatea generalizărilor efectuate;</li> <li>3. Calitatea actelor derivate din generalizare.</li> </ol>
Implicarea în procesul de perfecționare a legislației și practicii în cadrul procuraturii, în domeniul său de activitate	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raport de autoevaluare;</li> <li>2. Raportul procurorului-șef;</li> <li>3. Verificarea de către Colegiu a 2-3 documente scrise;</li> <li>4. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	7	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nr. de documente scrise elaborate;</li> <li>2. Calitatea documentelor scrise elaborate;</li> <li>3. Impactul documentelor elaborate.</li> </ol>
Respectarea indicațiilor procurorului ierarhic superior	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către procurorului-șef;</li> <li>2. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	3	În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorului-șef, Colegiul va clarifica situația.
Cunoașterea și respectarea practicii uniforme	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studierea celor trei dosare de către Colegiu;</li> <li>2. Informația prezentată de către procurorului-șef;</li> <li>4. Explicațiile date la interviu;</li> </ol>	5	Vor fi studiate cele trei dosare în cadrul cărora va fi analizată calitatea activității procurorului. În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorului-șef, Colegiul va clarifica situația.
Eficiența activității procurorului în cadrul subdiviziunii (alte aspecte decât cele două precedente)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare;</li> <li>2. Raportul procurorului-șef;</li> <li>3. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	21	*Colegiul va analiza activitatea procurorului evaluat în cadrul subdiviziunii, fiind analizată inclusiv eficiența acestuia în comparație cu procurori din aceeași subdiviziune

Capacități de integrare și comunicare		27	
Participarea la cursuri de formare profesională continuă	<ol style="list-style-type: none"> <li>Raportul de autoevaluare al procurorului și informația INJ</li> <li>Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	3	Colegiul va evalua dacă procurorul evaluat participă la cursuri de formare profesională continuă în limita orelor prevăzute de lege. În cazul participării la cursuri de formare continuă în limita prevăzută de lege, procurorul va fi evaluat cu 50% din punctajul maxim acordat pentru această categorie. Punctajul maxim va fi acordat pentru timpul de instruire petrecut suplimentar, însă nu mai mult de 16 ore pe an. Colegiul va clarifica situația în care procurorul a participat la mai mult de 80 ore de instruire anual. Nu reprezintă formare profesională participarea la conferințe care nu au scop de instruire
Spiritul autocritic	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informația prezentată de către procurorul -șef;</li> <li>Prestația la interviu;</li> <li>Raportul de autoevaluare</li> </ol>	5	<i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i>
Cultura în comunicare și corectitudinea comportamentului în raport cu: procurorii din procuraturile ierarhic inferioare, personalul subdiviziunii, precum și cu personalul din alte subdiviziuni ale Procuraturii Generale	<ol style="list-style-type: none"> <li>Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>Prestația la interviu;</li> <li>Interviuri cu 2-3 procurori.</li> <li>Informația procurorului-șef</li> </ol>	7	Colegiul va evalua: <ol style="list-style-type: none"> <li>Colegialitatea și amabilitatea în comportamentul procurorului;</li> <li>Disponibilitatea de a acorda ajutor colegilor;</li> <li>Abilitățile procurorului de lucru în echipă;</li> <li>Receptivitatea la critică.</li> </ol> <i>*În cazul discrepanțelor, Colegiul va clarifica situația.</i>
Conduita procurorului și capacitatea de a lua decizii în situații critice	<ol style="list-style-type: none"> <li>Interviuri cu 2-3 procurori și personalul subdiviziunii în care activează;</li> <li>Avizul procurorului-șef</li> <li>Prestația la interviu.</li> </ol>	7	<i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat, Colegiul va clarifica situația.</i>
Aptitudini și abilități IT	<ol style="list-style-type: none"> <li>Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>Informația prezentată de către procurorul-șef;</li> <li>Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	Colegiul va evalua: <ol style="list-style-type: none"> <li>Utilizarea calculatorului în activitatea profesională de către Procuror;</li> <li>Calitatea tehnoredactării documentelor întocmite;</li> <li>Abilități de utilizare a tehnologiilor informaționale moderne.</li> </ol>

Cunoașterea limbii române	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportul de autoevaluare al procurorului;</li> <li>2. Informația prezentată de către procurorul-șef;</li> <li>3. Studiarea actelor emise de către procuror;</li> <li>4. După caz, certificate de participare la cursuri;</li> <li>5. Prestația la interviu.</li> </ol>	-10	<p>Colegiu va evalua:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Caracterul fluent al exprimării verbale;</li> <li>2. Prezența greșelilor ortografice sau de exprimare numeroase în documentele întocmite;</li> <li>3. Numărul documentelor întocmite în altă limbă decât limba română.</li> </ol>
<b>Reputația și integritatea</b>		<b>8</b>	
Respectarea eticii profesionale	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de procurorul-șef;</li> <li>2. Intervi cu 2-3 procurori</li> <li>3. Informația de la Inspekția Procurorilor și Colegiul Disciplinar cu privire la procurorul evaluat</li> <li>4. Explicațiile date la interviu</li> </ol>	3	<p>Inspekția procurorilor va prezenta informație despre toate procedurile disciplinare care vizează procurorul și care au fost depuse/examinate în ultimii patru ani. În cazul sancționării disciplinare, această informație va fi analizată la criteriul - prezența abaterilor disciplinare în ultimii patru ani calendaristici până la evaluare</p> <p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul-șef, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Reputația profesională	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către procurorul-șef;</li> <li>2. Intervi cu 2-3 procurori;</li> <li>3. Evaluarea de către Colegiu;</li> <li>4. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	5	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul ierarhic superior, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Prezența abaterilor disciplinare în ultimii patru ani calendaristici până la evaluare	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația de la Colegiul Disciplinar;</li> <li>2. Explicațiile date la interviu.</li> </ol>	-5	<p><i>*În cazul discrepanțelor dintre explicațiile procurorului evaluat și informația prezentată de către procurorul ierarhic superior, Colegiul va clarifica situația.</i></p>
Constatarea de către CtEDO a violării CEDO imputabilă procurorului evaluat	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informația prezentată de către Agentul Guvernamental;</li> <li>2. Informații disponibile public.</li> </ol>	-7	<p>Vor fi analizate atât hotărârile cât și deciziile CEDO prin care a fost acceptată declarația unilaterală sau reglementarea amiabilă. În cazul deciziilor CEDO vor fi luate în calcul doar cele în care se recunoaște o violare a CEDO și aceasta este evidentă. Colegiul va lua în calcul gravitatea violării CEDO imputabile procurorului precum și numărul total al violărilor.</p>