COLEGIUL PENTRU SELECȚIA ȘI EVALUAREA PROCURORILOR

H O T Ă R Â R EA nr.2 - 80/2026 din 20 octombrie 2026
cu privire la procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Țurcanu Tatiana

Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor din cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, constituit în următoarea componență:

Președintele Colegiului: Marcel Dimitraș;

Membrii Colegiului: Natalia Andronic, Mariana Gornea, Corneliu Lavciuc, Sergiu Beșliu, Elena Demian, Tatiana Rotaru;

Membru-raportor: Natalia Andronic

examinând, în ședință publică, procedura de evaluare extraordinară a performanțelor procurorului Țurcanu Tatiana, audiind raportul de evaluare, prezentat de membrul-raportor Natalia Andronic și explicațiile procurorului evaluat, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor, –

C O N S T A T Ă :

I. Inițierea și parcursul procedurii

1. În conformitate cu prevederilor art.30 din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură, coroborate cu capitolul IX din Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționarea Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor (în continuare – *Regulament*), evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef. Evaluarea extraordinară se efectuează pentru perioada de 5 ani calendaristici compleți anteriori datei inițierii evaluării, în cazul în care ultima evaluare a performanțelor a avut loc cu mai mult de 5 ani în urmă.

2. Performanțele procurorilor se evaluează de către Colegiul în scopul aprecierii activității, nivelului de cunoștințe şi aptitudinilor profesionale ale procurorilor, a corespunderii acestora cu funcțiile deținute, precum şi pentru stimularea perfecționării abilităților profesionale şi sporirea eficienței activității de procuror.

3. În acest context, Colegiul menționează că potrivit Regulamentului enunțat, procedura de evaluare a performanțelor procurorului a fost realizată în etape:

a) Notificarea procurorului;

b) Autoevaluarea procurorului;

c) Colectarea informațiilor necesare în procesul de evaluare;

d) Raportul privind activitatea procurorului supus evaluării, întocmit de membrul raportor al Colegiului;

e) Interviul în fața Colegiului și completarea fișelor de evaluare;

f) Adoptarea hotărârii cu privire la rezultatele evaluării performanțelor.

4. Procedura o vizează pe procurorul Țurcanu Tatiana, care deține funcția de procuror în Procuratura Criuleni, Oficiul Dubăsari și are ca obiect evaluarea extraordinară a performanțelor profesionale ale acesteia, realizată în baza cererii.

5. Respectiv, la 03 noiembrie 2025, Colegiul a notificat procurorul Țurcanu Tatiana, despre inițierea în privința sa a procedurii de evaluarea extraordinara a performanțelor, fiindu-i acordat un termen de 10 zile lucrătoare pentru prezentarea formularul de autoevaluare a procurorului, chestionarul privind integritatea etică și chestionarul de integritate financiară, precum și alte documente relevante procedurii de evaluare, ce rezultă din pct.114 lit.a)-f) al Regulamentului.

6. Totodată, Colegiul a dispus inițierea colectării informațiilor relevante și necesare pentru realizarea evaluării procurorului, în acest sens fiind interpelate 60 de instituții**,** inclusiv Procuratura Generală, autorități publice, entități private, organe competente, precum și instituțiile financiare.

7. La data de 17 noiembrie 2025, procurorul supus evaluării a prezentat formularele completate potrivit modelului stabilit şi toate materialele relevante pentru realizarea evaluării.

8. În urma examinării informațiilor obținute, membrul-raportor a întocmit un raport scris privind activitatea procurorului supus evaluării, în care au fost menționate constatările sale cu privire la fiecare criteriu evaluat.

9. Copia raportului a fost expediată în adresa subiectului evaluării cu 5 zile înainte de data interviului.

II. Poziția persoanei vizate şi materialele examinate

10. La data de 15 octombrie 2026, procurorul Țurcanu Tatiana a fost invitată la interviu pentru audiere, fiindu-i oferită posibilitatea de a prezenta argumente şi dovezi referitor la constatările reflectate în raportul de evaluare, precum şi în rundele de întrebări.

11. Examinând dosarul de evaluare (documentele prezentate de procurorul evaluat şi informația colectată de membrul-raportor al Colegiului), precum şi audiind subiectul evaluării în cadrul interviului individual, membrii Colegiului au reținut că acesta activează în cadrul organelor procuraturii din anul 2020.

12. În perioada supusă evaluării, prin Ordinul Procurorului General nr. 812-p din 23.06.2020, a fost numită în funcția de procuror în Procuratura raionului Dubăsari, începând cu 01.07.2020.

13. Ulterior, prin Ordinul Procurorului General nr. 661-p din 20.03.2025, începând cu 01.04.2025, a fost transferată în funcția de procuror în Procuratura Criuleni, unde activează până în prezent în Procuratura Criuleni, Oficiul Dubăsari.

III. Aprecierea Colegiului

14. La examinarea modului de aplicare a criteriilor de evaluare, Colegiul reține că, potrivit pct. 101 lit. d) din Regulament, evaluarea extraordinară a performanțelor procurorilor se efectuează în cazul participării la concursul pentru ocuparea funcției de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef.

15. În cazul în care procurorul candidează la funcția de procuror-șef sau de adjunct al procurorului-șef și nu a exercitat anterior o funcție de conducere, la evaluarea extraordinară a performanțelor acestora se aplică criteriile specificate la pct.98.

16. Conform pct. 98 din Regulament, evaluarea a performanțelor procurorilor se realizează în baza următoarelor criterii:

a) competența profesională, care are o pondere de 40% din totalul evaluării;

b) competența organizatorică, care are o pondere de 20% din totalul evaluării;

c) integritatea, care are o pondere de 40% din totalul evaluării.

Astfel, prin prisma prevederilor pct.123 lit.a) din Regulament, Colegiul urmează să evalueze procurorul potrivit criteriilor prevăzute în Anexa nr. 5 la Regulament – Fișa de evaluare a performanțelor procurorului din cadrul procuraturii teritoriale/specializate, prin raportare la indicatorii de performanță stabiliți și la activitatea desfășurată în perioada de referință.

17. La criteriul ***Competența profesională***, Colegiul stabilește următoarea situație de fapt.

18. Analizând materialele dosarului de evaluare, informațiile prezentate de procurorul evaluat, precum și avizul procurorului-șef, Colegiul constată că, raportat la indicatorul ”*Calitatea actelor procedurale”* actele procedurale întocmite de procurorul Țurcanu Tatiana, inclusiv rechizitoriile, ordonanțele, demersurile și căile de atac, denotă o bună cunoaștere și aplicare a normelor de drept. Acestea se caracterizează, în general, printr-o structură coerentă, argumentare juridică și aprecierea probelor în raport cu circumstanțele cauzei.

19. Potrivit indicatorului ”*Eficiența activității procesuale de exercitare/ conducere a urmăririi penale”,* în perioada evaluată, procurorul a examinat 246 de procese penale și 438 de cauze penale, a formulat indicații în cadrul conducerii urmăririi penale și a înaintat 51 de demersuri privind XXXXXX. Volumul activității reflectă implicarea în exercitarea și conducerea urmăririi penale, precum și gestionarea unui număr semnificativ de cauze.

20. La indicatorul ”*Rata cauzelor penale terminate/ suspendate la etapa urmăririi penale”*, rezultă că din cele 413 cauze penale aflate în conducere, urmărirea penală a fost finalizată în 247 de cauze, dintre care 174 au fost expediate în instanța de judecată, iar în 73 au fost dispuse soluții de clasare sau încetare. În alte 101 cauze a fost dispusă suspendarea urmăririi penale.

21. Analiza comparativă a soluțiilor adoptate de procurorul Țurcanu Tatiana, raportată la rezultatele înregistrate la nivelul procuraturii în care și-a desfășurat activitatea, relevă indicatori în mare parte echivalenți, iar în unele categorii superiori mediei înregistrate de procuratură.

22. ” *Rata actelor procedurale anulate în urma controlului ierarhic superior sau judecătoresc”,* în perioada evaluată, au fost anulate de către procurorul ierarhic superior trei ordonanțe, iar instanța de instrucție a dispus anularea a șase ordonanțe menținute în urma controlului ierarhic. Motivele invocate de instanță au vizat, în principal, insuficiența acțiunilor de urmărire penală și caracterul incomplet al cercetării. Aceste constatări impun o atenție sporită asupra verificării tuturor circumstanțelor relevante și a fundamentării soluțiilor adoptate.

23. Indicatorul ”*Rata cauzelor examinate și finalizate în instanța de judecată”*, din cele 174 de cauze penale expediate în instanță, au fost pronunțate 150 de sentințe, dintre care 145 de condamnare și cinci de încetare, fără sentințe de achitare. Rezultatele indică o pondere semnificativă a soluțiilor de condamnare în cauzele în care procurorul a reprezentat acuzarea. Totodată, procurorul a contestat zece sentințe, dintre care trei apeluri și trei recursuri au fost admise, alte căi de atac fiind respinse sau aflându-se în examinare.

24. ”Eficiența și prestația procurorului în ședințele de judecată”, potrivit avizului procurorului-șef, prestația profesională a doamnei Țurcanu Tatiana în ședințele de judecată a fost apreciată pozitiv. Au fost evidențiate competența profesională, perseverența, principialitatea, consecvența susținerilor și comportamentul adecvat în raport cu participanții la proces. Aceste aprecieri relevă capacitatea de reprezentare a acuzării și de exercitare a atribuțiilor profesionale cu respectarea exigențelor de conduită.

25. La criteriul ***Competența organizatorică***, Colegiul reține următoarele, cu referire la indicatorul ”*Calitatea planificării activității și respectarea termenului rezonabil*”, analizând materialele dosarului de evaluare și avizul procurorului-șef, Colegiul constată că procurorul Țurcanu Tatiana a demonstrat capacități de organizare și planificare a activității, prin stabilirea priorităților în funcție de complexitatea și urgența cauzelor. Potrivit avizului procurorului-șef, aceasta a manifestat operativitate, inițiativă și responsabilitate, respectând termenele legale și contribuind la asigurarea termenului rezonabil de efectuare a urmăririi penale și de examinare a cauzelor.

26. Sub aspectul indicatorului ”*Respectarea termenului rezonabil de efectuare a urmăririi penale și de judecare a procesului penal”,* Colegiul reține că procurorul evaluat a întreprins măsurile necesare pentru monitorizarea termenelor și prevenirea tergiversării urmăririi penale și a examinării cauzelor în instanță. Totodată, în 13 cauze penale, durata urmăririi penale a depășit 12 luni, iar în patru cauze judecarea a depășit aceeași perioadă, fiind invocate circumstanțe precum complexitatea cauzelor, efectuarea expertizelor, dificultățile de administrare a probelor și alte impedimente procedurale.

27. În ceea ce privește indicatorul *”Îndeplinirea responsabilităților din planul instituțional și contribuția la analiza și generalizarea situațiilor de fapt și la unificarea practicii penale”*, Colegiul constată că procurorul Țurcanu Tatiana a realizat sarcinile repartizate în cadrul planului instituțional, elaborând 54 de note de generalizare și executând 12 generalizări pe diverse domenii de activitate. De asemenea, aceasta a contribuit cu opinii și propuneri privind perfecționarea cadrului normativ și îmbunătățirea mecanismelor de investigare a infracțiunilor și de audiere a copiilor victime sau martori. Aceste rezultate reflectă implicarea sa în activitățile instituționale și în îmbunătățirea practicii profesionale.

28. Raportat la indicatorul *”Formarea profesională continuă*”, Colegiul constată că procurorul Țurcanu Tatiana a respectat obligațiile privind formarea profesională continuă, acumulând 40 de ore de instruire în perioada evaluată, conform cerințelor aplicabile. Participarea la activitățile de instruire contribuie la actualizarea cunoștințelor juridice și la dezvoltarea competențelor necesare exercitării atribuțiilor profesionale.

29. Evaluarea criteriului ***Integrității*** a fost realizată prin analiza integrității etice și financiare.

30. Analizând materialele dosarului de evaluare și avizul procurorului-șef, Colegiul constată că procurorul Țurcanu Tatiana respectă principiile și normele de etică profesională, manifestând integritate, imparțialitate și responsabilitate în exercitarea atribuțiilor de serviciu. În perioada de referință au fost constatate […]. Totodată, cele două proceduri disciplinare inițiate în privința acesteia au fost încetate, nefiind identificate temeiuri pentru tragerea la răspundere disciplinară.

31. Raportat la indicatorul respectării regimului disciplinar, Colegiul reține că, potrivit informațiilor din cazierul disciplinar, în privința procurorului evaluat nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare, iar procedurile disciplinare inițiate au fost încetate. Prin urmare, materialele dosarului nu relevă existența unor abateri disciplinare sancționate în perioada de referință.

32. Cu referire la indicatorul privind încălcările constatate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului sau de instanțele naționale, Colegiul constată că materialele dosarului de evaluare nu indică existența unor hotărâri definitive prin care să fi fost constatate încălcări imputabile procurorului Țurcanu Tatiana.

33. Sub aspectul respectării regimului declarării averii și intereselor personale, Colegiul reține că, în urma verificărilor efectuate de Autoritatea Națională de Integritate pentru anii 2022–2024, s-a constatat depunerea în termen a declarațiilor, respectarea condițiilor de formă și lipsa aparenței de încălcare a regimului juridic în domeniu.

34. În ceea ce privește respectarea regimului fiscal, Colegiul constată că materialele dosarului de evaluare nu indică existența unor obligații fiscale restante sau a unor nereguli privind declararea veniturilor și achitarea impozitelor.

35. Raportat la indicatorul privind respectarea regimului legal de dobândire și folosire a bunurilor, Colegiul reține că, în urma analizei bunurilor deținute sau utilizate de procurorul evaluat, a modului de declarare a acestora și a raportului dintre valoarea bunurilor și veniturile realizate, nu au fost identificate riscuri de încălcare a integrității financiare.

36. În corespundere cu prevederile pct. 133 din Regulament, punctajul final al evaluării îl reprezintă media punctajului total oferit de către toți membrii Colegiului care au întocmit fișa de evaluare.

37. Astfel, calculându-se media punctajului totalului oferit procurorului evaluat de către membrii Colegiului care au întocmit fișele de evaluare, se constată că procurorul Țurcanu Tatiana a acumulat 85,57 puncte, ceea ce corespunde, în conformitate cu pct.132 al Regulamentului, calificativului *”foarte bine”*.

38. Pornind de la considerentele expuse, în urma deliberării și exprimării votului de către membrii Colegiului prezenți la ședință, cu 7 voturi „pro” și 0 voturi „contra” în temeiul art. 85 din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Regulamentul cu privire la procedura de selecție și evaluare a procurorilor și funcționare a Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-361/2025 din 09.10.2025, Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor-

H O T Ă R Ă Ş T E:

1. A aproba rezultatul final al evaluării performanțelor procurorului Țurcanu Tatiana de 85,57 puncte.

2. A constata susținerea evaluării performanțelor de către procurorul Țurcanu Tatiana, prin acordarea calificativului „*foarte bine”*.

3. Hotărârea se transmite, prin poșta electronică, Consiliului Superior al Procurorilor și procurorului evaluat, a doua zi după adoptare și se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, *www.csp.md*, directoriul *Colegiul pentru selecția și evaluarea procurorilor*, subdirectoriul *Hotărâri*.

4. Hotărârea privind evaluarea performanțelor poate fi contestată la Consiliul Superior al Procurorilor, prin intermediul Colegiului, de către persoana în privința căreia a fost adoptată, în termen de 15 zile lucrătoare de la data pronunțării.

Președintele a Colegiului pentru
selecția și evaluarea procurorilor **Marcel DIMITRAȘ**