

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026

Decizia protocolară nr. _____/2026

Lege
pentru modificarea unor acte normative

(consolidarea cadrului normativ privind garanțiile sociale)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 27 din **Legea nr. 39/1994 despre statutul deputatului în Parlament** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 59-61, art. 201,), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 27:

la alineatul (2) textul „36 zile lucrătoare (luându-se drept bază săptămâna de muncă de 6 zile)” se substituie cu textul „30 zile lucrătoare (luându-se drept bază săptămâna de muncă de 5 zile)”.

Art. II. – Articolul 29 din **Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 63), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 29:

la alineatul (1) textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu textul „32 zile lucrătoare”.

alineatul (2) se exclude.

Art. III. – Articolul 43 din **Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 209–211, art. 683), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 43:

alineatul (2), va avea următorul cuprins:

„(2) Ofițerului anticorupție i se acordă concediu de odihnă anual de 28 de zile lucrătoare.”.

Art. IV. – Articolul 44 din **Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor la apărarea Patriei** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 137-138, art. 1054), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolul 44, aliniatul (1¹):

lit. a) după cuvintele „5 zile” se completează cu cuvântul „lucrătoare”;

lit. b) după cuvintele „3 zile” se completează cu cuvântul „lucrătoare”.

Art. V. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 14:

alineatul (2) se completează cu următoarea propoziție:

„Termenele calculate în zile lucrătoare includ doar zile lucrătoare și nu pot expira într-o zi nelucrătoare sau într-o zi de sărbătoare nelucrătoare.”

2. Articolul 32:

alineatul (1) se completează în final cu o propoziție cu următorul cuprins:

„În cazul contractelor colective din sectorul bugetar angajatorul solicită, până la inițierea negocierilor colective, opinia consultativă a Ministerului Finanțelor, cu privire la cadrul bugetar de resurse financiare disponibil în acest scop.”

3. Articolul 37:

alineatul (2) se completează în final cu o propoziție cu următorul cuprins:

„În cazul convențiilor colective aplicabile sectorului bugetar sau al clauzelor care implică alocarea mijloacelor din bugetele componente ale bugetului public național, părțile solicită opinia consultativă a Ministerului Finanțelor asupra impactului financiar și încadrării în limitele bugetare aprobate sau estimate, înainte de semnarea convenției.”

4. Articolul 38:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Convențiile colective de nivel ramural și teritorial intră în vigoare la momentul semnării de către părți sau la data stabilită în convenție. Un exemplar al convenției colective de nivel ramural sau teritorial se remite de una dintre părțile semnatare, în termen de 7 zile calendaristice de la data încheierii, la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, iar în cazul convențiilor colective aplicabile sectorului bugetar, și la Ministerul Finanțelor, în vederea monitorizării impactului financiar și a respectării principiilor de sustenabilitate financiară.”

5. Articolul 113:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Tuturor salariaților li se acordă anual un concediu de odihnă plătit, cu o durată de cel puțin 22 de zile lucrătoare, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare, luându-se drept bază durată normală a timpului de muncă.”;

se completează cu alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă conform art. 49 alin.1 lit. n), cu respectarea alin. (1), precum și a regulamentului intern, dacă acesta a fost elaborat și aprobat de angajator și a contractului colectiv de muncă.”;

la alineatul (2) cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”.

6. Articolul 115:

la alineatul (5) cuvintele „14 zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”.

7. Articolul 118:

la alineatul (3) cuvintele „14 zile calendaristice” se substituie cu „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”.

8. Articolul 121:

la alineatele (1) și (4), cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”;
alineatul (5) se completează în final cu o propoziție cu următorul cuprins:

„Concediile de odihnă anuale suplimentare plătite se acordă după utilizarea cel puțin a două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt în anul de referință.”.

9. Articolul 124¹, la alineatele (2) și (2¹), cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”.

10. Articolul 127:

alineatul (2), litera a), cuvintele „90 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „de până la 71 de zile lucrătoare”.

11. Articolul 299:

alineatul (1) se modifică după cum urmează:

la litera a), cuvintele „62 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „49 de zile lucrătoare”;

la litera b), cuvintele „42 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „33 de zile lucrătoare”;

la litera c), cuvintele „28 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „22 de zile lucrătoare”.

la alineatul (2) cuvintele „62 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „49 de zile lucrătoare”.

alineatul (3) se modifică după cum urmează:

la litera a), cuvintele „42 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „33 de zile lucrătoare”;

la litera b), cuvintele „36 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „28 de zile lucrătoare”;

la litera c), cuvintele „30 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „24 de zile lucrătoare”.

la alineatul (4), cuvintele „28 de zile calendaristice” se substituie cu cuvintele „22 de zile lucrătoare”.

Art. VI. – Articolul 14 din Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 129–131, art. 618), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 14:

alineatul (8) va avea următorul cuprins:

„(8) Militarii prin contract au dreptul la concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.”;

alineatul (9) textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu „24 de zile lucrătoare”;

alineatul (12) va avea următorul cuprins:

„(12) Militarii prin contract beneficiază de concedii de odihnă anuale suplimentare plătite, care se acordă conform legislației în vigoare, în funcție de specificul activității desfășurate, în limita alocațiilor bugetare aprobate și cu respectarea principiilor de sustenabilitate financiară.”.

Art. VII. – Legea nr. 52/2007 cu privire la aprobarea Regulamentului disciplinei militare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.78-81, art. 356), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 19 litera j) textul „cu durata de pînă la 10 zile”, se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă la 8 zile lucrătoare”;

2. La articolul 23 litera j) textul „cu durata de pînă la 10 zile”, se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă la 8 zile lucrătoare”;

3. La articolul 24 litera e) textul „cu durata de pînă la 10 zile”, se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă la 8 zile lucrătoare”;

4. La articolul 26 litera e) textul „cu durata de pînă la 10 zile”, se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă la 8 zile lucrătoare”;

5. La articolul 27 litera e) textul „cu durata de pînă la 10 zile”, se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă la 8 zile lucrătoare”;

6. La articolul 32 alineatul (3) și alineatul (5) textul „cu durata de pînă la 10 zile” se substituie cu cuvintele „cu o durată de pînă 8 zile lucrătoare”.

Art. VIII. Articolul 50 din **Legea nr. 170/2007 cu privire la statutul ofițerului de informații și securitate** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.171-174, art. 667), cu modificările ulterioare:

Articolul 50:

alineatul (1):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) concediu de odihnă anual cu durată de 28 de zile lucrătoare”;

la litera b):

textul „de 15 zile calendaristice”, se substituie cu cuvintele „de 12 zile lucrătoare”;

cuvîntul „calendaristice”, se substituie cu cuvîntul „lucrătoare”;

litera d) textul „de pînă la 10 zile calendaristice”, se substituie cu cuvintele „de pînă la 8 zile lucrătoare”;

aliniatul (6) se va expune în următoarea redacție:

„(6) Ofițerul de informații poate fi rechemat din concediul de odihnă anual, fără consimțămîntul său, la declararea stării de urgență, de asediu sau de război, precum și în alte cazuri justificate, la decizia directorului Serviciului.

În caz de rechemare, ofițerul de informații trebuie să folosească restul zilelor din concediul de odihnă după ce a încetat situația respectivă sau la o altă dată stabilită prin acordul părților în cadrul aceluiași an calendaristic. Dacă restul zilelor din concediul de odihnă nu au fost folosite din oricare motive în cadrul aceluiași an calendaristic, ofițerul de informații este în drept să le folosească pe parcursul următorului an calendaristic.”.

se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Concediul de odihnă anual și concediile suplimentare nefolosite pot fi reportate pe anul următor, dar nu mai mult de 2 ani consecutivi.”.

Art. IX. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare:

1. La Articolul 42:

la alineatul (3) textul „15% din salariul de bază determinat conform clasei de salarizare” se substituie cu „15% din salariul lunar stabilit”;

2. Articolul 43:

la alineatul (1) în prima propoziție, textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu „28 de zile lucrătoare”, iar în propoziția a doua, textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”;

alineatul (2) se exclude.

Art. X – Articolul 40 din Legea nr. 134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2015, nr. 361-369, art. 673), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 40:

la alineatul (2) textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”;

alineatele (3) și (4) se exclud;

la alineatul (5):

textul „concediilor prevăzute la alin. (2) și (3), durata acestora” se substituie cu textul „concediului prevăzut la alin. (2), durata acestuia”;

în propoziția a doua cuvântul „concediilor” se substituie cu cuvântul „concediului”.

Art. XI. – Articolul 22 din Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolul 22 la alineatul (1) în prima propoziție textul „35 de zile calendaristice, fără a se lua în calcul zilele de sărbătoare nelucrătoare” se substituie cu textul „24 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”.

Art. XII. – Articolul 15 din Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194–196, art. 637), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolul 15 alineatul (1) în prima propoziție textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „24 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”.

Art. XIII. – Articolul 39 din Legea nr. 60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități (Monitorul Oficial nr.155-159 art.508) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolul 39 textul „40 de zile calendaristice” se substituie cu „32 de zile lucrătoare”, iar textul „32 de zile calendaristice” se substituie cu „26 de zile lucrătoare”.

Art. XIV. – Articolul 61 din Legea nr. 3/2016 cu privire la procuratură (Monitorul Oficial nr. 69-77 art. 113), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 61:

la alineatul (1) textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu „30 de zile lucrătoare”;

alineatul (2) se exclude;

la alineatul (4) textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „10 zile lucrătoare de concediu”.

Art. XV. – Articolul 40 din **Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.40–49, art.85), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 40:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Funcționarilor publici cu statut special li se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Funcționarii publici cu statut special pot beneficia de concediu de odihnă suplimentar plătit, ale cărui durată și condiții de acordare sunt stabilite prin contractele colective de muncă și convențiile colective, în funcție de specificul activității desfășurate, în limita alocațiilor bugetare aprobate și cu respectarea principiilor de sustenabilitate financiară.”

Art. XVI. – Articolul 59 din **Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 48-57, art. 124), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Articolul 59:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Funcționarilor publici cu statut special se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 30 de zile lucrătoare.”;

alineatul (3) se exclude;

la alineatul (4) textul „o durată de cel puțin 14 zile calendaristice.”, se substituie cu cuvintele „o durată de cel puțin două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt.”;

la alineatul (6) textul „o durată de pînă la 10 zile calendaristice.”, se substituie cu cuvintele „o durată de cel pînă la 8 zile lucrătoare”;

la alineatul (8) textul „o durată de pînă la 10 zile calendaristice.”, se substituie cu cuvintele „o durată de cel pînă la 8 zile lucrătoare”.

Art. XVII. – **Legea nr. 302/2017 cu privire la Serviciul Vamal** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 68-76, art. 142), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 44 alineatul (1) în prima propoziție textul „35 de zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „două săptămâni lucrătoare de concediu neîntrerupt”.

2. Articolul 45 va avea următorul cuprins:

„Articolul 45. Concediul suplimentar

(1) Funcționarul vamal care lucrează în condiții vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă anual suplimentar plătit cu durata de cel mult 5 zile lucrătoare. Durata concretă a concediului de odihnă anual suplimentar plătit este stabilită prin contractul colectiv de muncă, în baza nomenclatorului corespunzător aprobat de către Guvern.

(2) Concediul suplimentar prevăzut la alin. (1) se însumează în concediul de odihnă anual.”

Art. XVIII. – Articolul 31 din **Legea nr. 308/2017 cu privire la prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58-66, art. 133), cu modificările și completările ulterioare, se va expune în următoarea redacție:

„Articolul 31. Concediul

(1) Angajaților Serviciului li se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.

(2) Angajaților Serviciului li se acordă și alte concedii în condițiile legii.”.

Art. XIX. –Articolul 20 din **Legea nr. 74/2025 cu privire la Curtea Constituțională** (Monitorul Oficial nr. 187-189 art. 217), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolul 20, alineatul (10) textul „42 de zile calendaristice” se substituie cu „34 de zile lucrătoare”.

Art. XX. – Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2027.

(2) Zilele de concediu de odihnă anual acumulate/nefolosite de către salariați până la intrarea în vigoare a prezentei legi vor fi acordate și calculate în zile calendaristice, în baza unei programări elaborate anual de angajator de comun acord cu salariații în condițiile Codului muncii, până la epuizarea soldului acestora.

(3) În termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, Guvernul:

- a) va înainta Parlamentului spre adoptare propuneri de modificare a unor acte normative;
- b) va aduce actele sale normative în concordanță cu dispozițiile acesteia.

Președintele Parlamentului