

Aprobat în ședința Guvernului din _____ 2026

Decizia protocolară nr. _____/2026

Lege
pentru modificarea unor acte normative

(consolidarea cadrului normativ privind garanțiile sociale)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - Articolul 7, la punctul 14 din **Legea nr. 909/1992 privind protecția socială a cetățenilor care au avut de suferit de pe urma catastrofei de la Cernobîl** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 80-82/413) cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

textul „14 de zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare”.

Art. II. – Articolul 27 din **Legea nr. 39/1994 despre statutul deputatului în Parlament** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 59-61, art. 201), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (2) textul „36 zile lucrătoare (luându-se drept bază săptămâna de muncă de 6 zile)” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare.”.

Art. III. – Articolul 29 din **Legea nr. 544/1995 cu privire la statutul judecătorului** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 15–17, art. 63), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (1) textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu textul „32 de zile lucrătoare”

alineatul (2) se abrogă.

Art. IV - Articolul 130 din **Legea nr. 797/1996 pentru adoptarea Regulamentului Parlamentului** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 50, art. 237), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (3) textul „36 zile lucrătoare (luându-se drept bază săptămâna de muncă de 6 zile)” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”.

Art. V. – Articolul 43 din **Legea nr. 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție** (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 209–211, art. 683), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Ofițerului anticorupție i se acordă concediu de odihnă anual de 28 de zile lucrătoare.”.

Art. VI. – Articolul 44 din **Legea nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor la apărarea Patriei** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 137-138, art. 1054), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (1¹):

lit. a) după textul „5 zile” se completează cu cuvântul „lucrătoare”;

lit. b) după textul „3 zile” se completează cu cuvântul „lucrătoare”.

Art. VII. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 32:

alineatul (1) se completează în final cu o frază cu următorul cuprins:

„În cazul contractelor colective din sectorul bugetar, angajatorul solicită, înainte de semnarea contractului, opinia consultativă a Ministerului Finanțelor pentru clauzele care generează sau pot genera cheltuieli suplimentare din bugetele componente ale bugetului public național, cu anexarea calculelor justificative, a numărului estimativ de beneficiari și a sursei de acoperire financiară. Ministerul Finanțelor emite opinia consultativă în limita atribuțiilor sale, privind politica bugetar-fiscală, disciplina financiară și încadrarea eventualelor angajamente în alocațiile aprobate sau estimate, în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării; neprezentarea opiniei în acest termen nu împiedică semnarea contractului colectiv de muncă.

2. Articolul 37:

alineatul (2) se completează în final cu o frază cu următorul cuprins:

„În cazul convențiilor colective aplicabile sectorului bugetar ori al clauzelor care implică alocarea mijloacelor din bugetele componente ale bugetului public național, părțile solicită opinia consultativă a Ministerului Finanțelor pentru clauzele care generează sau pot genera cheltuieli suplimentare din bugetele componente ale bugetului public național, cu anexarea calculelor justificative, a numărului estimativ de beneficiari și a sursei de acoperire financiară, înainte de semnarea convenției. Ministerul Finanțelor emite opinia consultativă, în limita atribuțiilor sale privind politica bugetar-fiscală, disciplina financiară și încadrarea eventualelor angajamente în alocațiile aprobate sau estimate, în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării; neprezentarea opiniei în acest termen nu împiedică semnarea convenției colective.”

3. Articolul 38:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Convențiile colective de nivel ramural și teritorial intră în vigoare la momentul semnării de către părți sau la data stabilită în convenție. Un exemplar al convenției colective de nivel ramural sau teritorial se remite de una dintre părțile semnatare, în termen de 10 zile lucrătoare de la data încheierii, la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, iar în cazul convențiilor colective aplicabile sectorului bugetar, și la Ministerul Finanțelor, pentru informare și evaluare din perspectiva impactului asupra bugetelor componente ale bugetului public național, în limitele competențelor stabilite de cadrul normativ bugetar-fiscal. Remiterea exemplarului convenției colective are caracter informativ și nu afectează conținutul sau prevederile negociate ale convenției.”

4. Articolul 111 se completează cu alineatul (6), cu următorul cuprins:

„(6) În cazul în care o zi de sărbătoare nelucrătoare coincide cu o zi de repaus săptămânal, ziua liberă se acordă în următoarea zi lucrătoare cu excepția alineatului (1), litera d).”

5. Articolul 113:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Tuturor salariaților li se acordă anual un concediu de odihnă plătit, cu o durată de cel puțin 22 de zile lucrătoare, exceptând zilele de sărbătoare nelucrătoare, în condițiile unei săptămâni de muncă de 5 zile și cel puțin 24 de zile lucrătoare, în condițiile unei săptămâni de muncă de 6 zile.”;

se completează cu alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea duratei minime prevăzute la alin. (1) și, după caz, a contractului colectiv de muncă sau a convenției colective aplicabile.”

se completează cu alineatul (1²) cu următorul cuprins:

„(1²) Durata minimă prevăzută la alin. (1) se aplică tuturor salariaților, indiferent de tipul regimului sau al programului de muncă, inclusiv salariaților cu timp de muncă parțial sau redus. Pentru salariații care lucrează în ture sau schimburi, din durata concediului se deduc numai zilele în care salariatul era programat să muncească potrivit graficului. Zilele de repaus stabilite prin grafic și zilele de sărbătoare nelucrătoare nu se includ în concediul de odihnă anual.”

la alineatul (2) cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”.

6. Articolul 113¹ alineatul (1) se expune în următoarea redacție:

„(1) Anul de muncă pentru care se acordă concediul de odihnă anual corespunde perioadei cuprinse între 1 ianuarie și 31 decembrie a anului calendaristic. În cazul în care salariatul nu a prestat activitate pe întreaga durată a anului de muncă, concediul de odihnă anual se acordă proporțional cu perioada efectiv lucrată, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare. Frațiunile de zi egale cu sau mai mari de 0,5 se rotunjesc în sus la o zi întreagă, iar cele mai mici de 0,5 nu se iau în calcul.”

7. Articolul 115:

la alineatul (5), textul „14 zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare în condițiile unei săptămâni de muncă de 5 zile și 12 zile lucrătoare în condițiile unei săptămâni de muncă de 6 zile”.

8. Articolul 118:

la alineatul (3) textul „14 zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare”.

9. Articolul 121:

la alineatele (1) și (4), cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”;

la alineatul (1), cuvintele „de vedere” se exclud;

alineatul (3) se abrogă;

la alineatul (4) cuvintele „(sau un copil cu dizabilități)” se substituie cu cuvintele „, sau un copil cu dizabilități, sau o persoană cu dizabilități din copilărie”;

la alineatul (5), textul „alin.(1), (3) și (4)” se substituie cu textul „alin. (1) și (4)”.

10. Articolul 124¹, la alineatele (2) și (2¹), cuvântul „calendaristice” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”.

11. Articolul 127:

alineatul (2), litera a), textul „90 de zile calendaristice” se substituie cu „71 de zile lucrătoare”.

12. Articolul 299:

alineatul (1) se modifică după cum urmează:

la litera a), textul „62 de zile calendaristice” se substituie cu textul „49 de zile lucrătoare”;

la litera b), textul „42 de zile calendaristice” se substituie cu textul „33 de zile lucrătoare”;

la litera c), textul „28 de zile calendaristice” se substituie cu textul „22 de zile lucrătoare”.

la alineatul (2) textul „62 de zile calendaristice” se substituie cu textul „49 de zile lucrătoare”.

alineatul (3) se modifică după cum urmează:

la litera a), textul „42 de zile calendaristice” se substituie cu textul „33 de zile lucrătoare”;

la litera b), textul „36 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”;

la litera c), textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu textul „24 de zile lucrătoare”.

la alineatul (4), textul „28 de zile calendaristice” se substituie cu textul „22 de zile lucrătoare”.

Art. VIII. – Articolul 14 din Legea nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 129–131, art. 618), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (8) va avea următorul cuprins:

„(8) Militarii prin contract au dreptul la concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.”;

la alineatul (9), textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu „24 de zile lucrătoare”;

alineatul (12) va avea următorul cuprins:

„(12) Militarii prin contract beneficiază de concedii de odihnă anuale suplimentare plătite, care se acordă conform legislației în vigoare, în funcție de specificul activității desfășurate, în limita alocațiilor bugetare aprobate.”.

Art. IX. – Legea nr. 52/2007 cu privire la aprobarea Regulamentului disciplinei militare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.78-81, art. 356), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 19 litera j) textul „cu durata de până la 10 zile”, se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”;

2. La articolul 23 litera j) textul „cu durata de până la 10 zile”, se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”;

3. La articolul 24 litera e) textul „cu durata de până la 10 zile”, se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”;

4. La articolul 26 litera e) textul „cu durata de până la 10 zile”, se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”;

5. La articolul 27 litera e) textul „cu durata de până la 10 zile”, se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”;

6. La articolul 32 alineatul (3) și alineatul (5) textul „cu durata de până la 10 zile” se substituie cu textul „cu o durată de până la 8 zile lucrătoare”.

Art. X. Articolul 50 din Legea nr. 170/2007 cu privire la statutul ofițerului de informații și securitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.171-174, art. 667), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (1):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) concediu de odihnă anual cu durată de 28 de zile lucrătoare;”

la litera b): textul „de 15 zile calendaristice”, se substituie cu textul „de 12 zile lucrătoare”;

la liniuța a cincea, textul „4 zile calendaristice” se substituie cu textul „4 zile lucrătoare”;

litera d) textul „de până la 10 zile calendaristice”, se substituie cu textul „de până la 8 zile lucrătoare”;

alineatul (6) se va expune în următoarea redacție:

„(6) Ofițerul de informații poate fi rechemat din concediul de odihnă anual, fără consimțământul său, la declararea stării de urgență, de asediu sau de război, precum și în alte cazuri justificate, la decizia directorului Serviciului.

În caz de rechemare, ofițerul de informații trebuie să folosească restul zilelor din concediul de odihnă după ce a încetat situația respectivă sau la o altă dată stabilită prin acordul părților în cadrul aceleiași an calendaristic. Dacă restul zilelor din concediul de odihnă nu au fost folosite din oricare motive în cadrul aceleiași an calendaristic, ofițerul de informații este în drept să le folosească pe parcursul următorului an calendaristic.”.

se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Concediul de odihnă anual și concediile suplimentare nefolosite pot fi reportate pe anul următor, dar nu mai mult de 2 ani consecutivi.”.

Art. XI. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare:

1. La Articolul 42:

la alineatul (3) textul „15% din salariul de bază determinat conform clasei de salarizare” se substituie cu textul „15% din salariul de bază lunar stabilit pentru funcția deținută, determinat conform clasei de salarizare, la data depunerii cererii”;

2. Articolul 43:

la alineatul (1) în prima propoziție, textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”, iar în propoziția a doua, textul „14 zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare”;

alineatul (2) se abrogă.

3. Se completează cu articolul 43¹, cu următorul cuprins:

„Articolul 43¹. Concediul funcționarului public cu dizabilități

Funcționarul public cu dizabilități beneficiază de concediul de odihnă anual în durata și condițiile stabilite la art. 39 din Legea nr. 60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități.”.

Art. XII. – Articolul 40 din Legea nr. 134/2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2015, nr. 361-369, art. 673), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (2) textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”;

alineatele (3) și (4) se exclud;

la alineatul (5):

textul „concediilor prevăzute la alin. (2) și (3), durata acestora” se substituie cu textul „concediului prevăzut la alin. (2), durata acestuia”;

în propoziția a doua cuvântul „concediilor” se substituie cu cuvântul „concediului”.

Art. XIII. – Articolul 22 din Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii

Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (1), în prima propoziție, textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „10 zile lucrătoare”.

Art. XIV. – Articolul 15 din **Legea nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 194–196, art. 637), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (1), în prima propoziție, textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu „10 zile lucrătoare”.

Art. XV. – Articolul 39 din **Legea nr. 60/2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.155-159 art.508) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

textul „40 de zile calendaristice” se substituie cu textul „32 de zile lucrătoare”, iar textul „32 de zile calendaristice” se substituie cu textul „26 de zile lucrătoare”.

Art. XVI. Articolul 21 din **Legea nr. 219/2015 privind participarea Republicii Moldova la misiuni și operațiuni internaționale** (Monitorul Oficial al R. Moldova, 2016, nr. 25-30, art. 57) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (1), litera b), textul „5 zile calendaristice” se substituie cu textul „5 zile lucrătoare” iar textul „30 de zile calendaristice” se substituie cu textul „24 de zile lucrătoare”.

Art. XVII. – Articolul 61 din **Legea nr. 3/2016 cu privire la procuratură** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 69-77 art. 113), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

la alineatul (1) textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „30 de zile lucrătoare”;

alineatul (2) se abrogă;

la alineatul (4) textul „14 zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare”.

Art. XVIII. – Articolul 40 din **Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.40–49, art.85), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Funcționarilor publici cu statut special li se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Funcționarii publici cu statut special pot beneficia de concediu de odihnă suplimentar plătit, ale cărui durată și condiții de acordare sunt stabilite prin contractele colective de muncă și convențiile colective, în funcție de specificul activității desfășurate, în limita alocațiilor bugetare aprobate.”

Art. XIX. – Articolul 59 din **Legea nr. 300/2017 cu privire la sistemul administrației penitenciare** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 48-57, art. 124), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Funcționarilor publici cu statut special li se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 30 de zile lucrătoare.”;

alineatul (3) se abrogă;

la alineatul (4) textul „14 zile calendaristice.”, se substituie cu textul „10 zile lucrătoare.”;

la alineatul (6) textul „10 zile calendaristice” se substituie cu textul „8 zile lucrătoare”;

la alineatul (8) textul „10 zile calendaristice.”, se substituie cu textul „8 zile lucrătoare”.

Art. XX. – **Legea nr. 302/2017 cu privire la Serviciul Vamal** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 68-76, art. 142), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 44 alineatul (1) în prima propoziție textul „35 de zile calendaristice” se substituie cu textul „28 de zile lucrătoare”, iar în a doua propoziție textul „14 zile calendaristice” se substituie cu textul „10 zile lucrătoare”.

2. Articolul 45 va avea următorul cuprins:

„Articolul 45. Concediul suplimentar

(1) Funcționarul vamal care lucrează în condiții vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă anual suplimentar plătit cu durata de cel puțin 4 zile lucrătoare. Durata concretă a concediului de odihnă anual suplimentar plătit este stabilită prin contractul colectiv de muncă, în baza nomenclatorului corespunzător aprobat de către Guvern.

(2) Concediul suplimentar prevăzut la alin. (1) se alipește la concediul de odihnă anual de bază.”

Art. XXI. – Articolul 31 din **Legea nr. 308/2017 cu privire la prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 58-66, art. 133), cu modificările și completările ulterioare, se va expune în următoarea redacție:

„Articolul 31. Concediul

(1) Angajaților Serviciului li se acordă concediu de odihnă anual cu durata de 28 de zile lucrătoare.

(2) Angajaților Serviciului li se acordă și alte concedii în condițiile legii.”.

Art. XXII. –Articolul 20, alineatul (10) din **Legea nr. 74/2025 cu privire la Curtea Constituțională (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2025, nr. 187-189, art. 217)**, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

textul „42 de zile calendaristice” e substituie cu textul „34 de zile lucrătoare”.

Art. XXIII. – Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2027.

(2) Zilele de concediu de odihnă anual acumulate și neutilizate de către salariați până la intrarea în vigoare a prezentei legi se acordă și se calculează separat, în unitatea de măsură în care au fost stabilite la data dobândirii (zile calendaristice sau, după caz, zile lucrătoare), până la epuizarea integrală a soldului de concediu restant, acordarea acestora având prioritate față de metoda nouă de stabilire a concediilor.

Pentru anul 2026, concediile vor fi acordate și calculate în zile calendaristice, proporțional cu perioada pentru care a fost dobândit dreptul la acest concediu până la data de 31 decembrie 2026, cu excepția acelor concedii care deja sunt acordate în zile lucrătoare.

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, concediile de odihnă anuale și cele suplimentare plătite aferente anului 2027 și perioadelor următoare se acordă și se calculează în zile lucrătoare.

(3) În termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, Guvernul:

- a) va înainta Parlamentului spre adoptare propuneri de modificare a unor acte normative;
- b) va aduce actele sale normative în concordanță cu dispozițiile acesteia.
- c) până la data intrării în vigoare a prezentei legi, va modifica Modul de calculare a salariului mediu, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 426/2004.

Președintele Parlamentului