

**HOTĂRÂREA nr.1-131/2026**  
**cu privire la evaluarea rezultatelor concursului public pentru selectarea**  
**inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor**

**07 mai 2026**

**municipiul Chișinău**

Examinând subiectul cu privire la evaluarea rezultatelor concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor, audiind informația prezentată de către doamna Mariana Cherpec, Consiliul Superior al Procurorilor -

**C O N S T A T Ă :**

În temeiul dispozițiilor art.89<sup>1</sup> alin.(4) din *Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură*, prin Hotărârea nr.1-12/2026 din 15 ianuarie 2026, Consiliul Superior al Procurorilor a inițiat concurs public pentru selectarea candidaților la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor.

Sub aspect normativ, potrivit pct.30 din *Regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Consiliului Superior al Procurorilor*<sup>1</sup>, Consiliul organizează concursuri, selectează și numește inspectorul-șef, precum și inspectorii din cadrul Inspecției procurorilor.

Prevederile normative subsecvente legii, aferente procedurii de selecție a candidaților la funcțiile enunțate, sunt dezvoltate în *Regulamentul privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef*<sup>2</sup> (în continuare - *Regulament*).

În limitele termenului stabilit pentru depunerea dosarelor, potrivit informațiilor comunicate de Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, 3 (trei) candidați au depus cereri de participare la concurs.

În continuarea etapelor procedurale stabilite, Consiliul a examinat dosarele de participare depuse și, prin Hotărârea nr.1-117/2026 din 23 aprilie 2026, a constatat că cei 3 (trei) candidați îndeplinesc condițiile de admisibilitate pentru participarea la concursul de selectare în funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, dispunând admiterea acestora în etapa următoare - proba scrisă: *Pavel Guida, Diana Ioniță și Andrei Pascari*.

Urmare a desfășurării probei scrise, prin Hotărârea nr.1-126/2026 din 30 aprilie 2026, Consiliul Superior al Procurorilor a constatat rezultatele finale ale acestei etape, inclusiv notele obținute și lista candidaților admiși la proba interviului<sup>3</sup>, stabilită pentru data de 07 mai 2026, după cum urmează:

- *Diana Ioniță* - 7,50 puncte;
- *Andrei Pascari* - 7,18 puncte.

Potrivit cadrului normativ instituțional aplicabil, interviurile se înregistrează prin mijloace audio/video, iar înregistrările sunt plasate pe pagina web oficială a Consiliului imediat după încheierea ultimului interviu.

---

<sup>1</sup> Aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-420/2025 din 11 decembrie 2025

<sup>2</sup> Aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-164/2023 din 06 octombrie 2023

<sup>3</sup> În condițiile pct.54 din Regulament, candidații care au obținut nota finală de cel puțin 7 (șapte) puncte au fost admiși la interviu

Candidații la funcția de inspector din cadrul Inspecției procurorilor sunt evaluați în ordinea alfabetică a numelui, în baza unei fișe de evaluare<sup>4</sup>, care include următoarele criterii:

- a) *experiența și competența profesională;*
- b) *motivația de a accede în funcția de inspector;*
- c) *aptitudini;*
- d) *autocontrol și rezistență la stres;*
- e) *viziunea asupra standardelor de etică.*

La proba de interviu, organizată la data de 07 mai 2026, s-au prezentat 2 (doi) candidați la funcția de inspector - *Diana Ioniță* și *Andrei Pascari*, acestora fiindu-le acordat timpul prevăzut de *Regulament* pentru prezentarea experienței profesionale, a motivației de a accede în funcție și a viziunii asupra activității viitoare în calitate de inspector.

În acest context, în urma examinării materialelor relevante cu privire la candidata *Diana Ioniță*, Consiliul Superior al Procurorilor reține următoarele aspecte ce țin de activitatea profesională a acesteia:

***Diana Ioniță*** și-a început activitatea profesională în anul 1997 în calitate de procuror în Procuratura municipiului Chișinău, activând în această funcție până în anul 2007.

În perioada 2009 - 2020, a ocupat funcția de consilier juridic în cadrul Centrului de Asistență și Protecție a Victimelor și Potențialelor Victime ale Traficului de Ființe Umane din cadrul MMPSF.

Din anul 2010 până în prezent este co-fondator al organizației non-guvernamentale „Centrul de Drept al Femeilor”, contribuind activ la promovarea drepturilor femeilor.

În perioada 2008 - 2021 a activat în calitate de avocat, activitate în prezent suspendată.

Totodată, în perioada 2008-2021 a fost lector universitar la Universitatea de Studii Europene din Moldova (USEM), catedra Drept public.

În perioada 26.05.2020 - 13.06.2023 a deținut funcția de inspector-judecător, iar din 13.06.2023 până în prezent exercită funcția de inspector-judecător principal în cadrul Inspecției judiciare a Consiliului Superior al Magistraturii.

Din 01.09.2024 este lector universitar la Universitatea de Stat din Moldova, Facultatea de Drept.

În cadrul interviului, candidata *Diana Ioniță* a subliniat că experiența profesională acumulată pe parcursul activității sale în calitate de inspector-judecător, procuror, avocat și lector universitar i-a permis dezvoltarea aptitudinilor necesare exercitării funcției de inspector în cadrul Inspecției procurorilor.

Totodată, aceasta a evidențiat că activitatea desfășurată în cadrul sistemului judecătoresc și al organelor de drept i-a consolidat capacitatea de gestionare a situațiilor complexe, rezistența la stres, autocontrolul și spiritul de responsabilitate profesională. În același context, candidata a menționat că funcția de inspector presupune nu doar exercitarea atribuțiilor individuale, ci și asumarea unor responsabilități colegiale, inclusiv prin cooperare instituțională și substituirea colegilor atunci când situația o impune, în vederea asigurării eficienței activității Inspecției procurorilor.

---

<sup>4</sup> Anexa nr.1 la Regulamentul privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef

Aceasta a remarcat că standardele de etică și integritate aplicabile procurorilor sunt similare celor aplicabile magistraților, subliniind importanța respectării principiilor de independență, imparțialitate și responsabilitate profesională.

De asemenea, candidata a invocat experiența profesională acumulată pe parcursul a peste 10 ani de activitate în cadrul Procuraturii, precum și activitatea desfășurată în domeniul avocaturii, mediului academic și al cooperării cu organizații internaționale, inclusiv participarea la elaborarea unor proiecte legislative și instruire în domeniul protecției drepturilor omului, combaterii traficului de ființe umane și violenței în familie.

Totodată, aceasta a accentuat că activitatea Inspecției procurorilor trebuie să contribuie la consolidarea independenței și responsabilității procurorilor, precum și la uniformizarea practicilor disciplinare și operaționale din cadrul sistemului Procuraturii.

Referitor la standardul de colegialitate, candidata a subliniat că acesta presupune, într-o manieră sintetică, deschiderea procurorului față de tinerii specialiști prin acordarea suportului profesional necesar, menținerea unei comunicări eficiente cu colegii și omologii din alte state, precum și dezvoltarea unei cooperări funcționale cu ofițerii de urmărire penală în vederea realizării eficiente a atribuțiilor de serviciu.

În aceeași ordine de idei, în urma analizei documentației aferente candidatului **Andrei Pascari**, Consiliul Superior al Procurorilor reține următoarele aspecte relevante privind activitatea profesională a acestuia:

Andrei Pascari și-a început activitatea profesională în decembrie 1998, în calitate de ajutor al procurorului în Procuratura județului Orhei, funcție pe care a exercitat-o până în aprilie 2002.

În perioada aprilie 2002 - iunie 2005, a activat în calitate de procuror în cadrul Secției investigații financiar-economice a Procuraturii Generale.

Începând cu iunie 2005 până în decembrie 2020, a deținut funcția de procuror pentru misiuni speciale în cadrul Procuraturii Generale.

În perioada ianuarie 2021 - iulie 2021, a activat în calitate de consilier juridic în cadrul „Mavgo Holding”, situată în Roznov, Piatra Neamț, România, iar în aceeași perioadă a exercitat funcția de consilier juridic și în cadrul SRL „Helgra Decora”, cu sediul în Roznov, Piatra Neamț, România.

În perioada iulie 2021 - ianuarie 2024, a activat în calitate de consilier juridic în cadrul SRL „Trans Expedition Feroviar”, holding „Grampet Group”, cu sediul în Onești, Bacău, România.

Începând cu iulie 2021 și, respectiv, noiembrie 2021 până în prezent, deține funcția de consilier juridic în cadrul SRL „Biodisel”, Comănești, Bacău, precum și funcția de consilier juridic în cadrul SRL „Roserv Green Energy”, Onești, Bacău, România.

Din palmaresul profesional al candidatului rezultă o experiență profesională de peste 28 de ani.

Candidatul Andrei Pascari a menționat, în cadrul interviului, că decizia de a reveni în cadrul organelor de drept este determinată de experiența profesională și capacitățile dobândite pe parcursul activității sale, pe care le consideră suficiente pentru a face față provocărilor existente la nivelul Inspecției procurorilor.

Totodată, acesta a subliniat că, în prezent, Inspecția procurorilor nu activează în structură deplină, iar percepțiile și viziunile procurorilor față de activitatea instituției

sunt încă diferite, aspecte care impun o consolidare și adaptare continuă a activității acesteia.

În același context, candidatul a remarcat că urmărește ședințele publice ce țin de examinarea procedurilor disciplinare în cadrul Consiliului Superior al Procurorilor, observând evoluția practicilor și necesitatea adaptării activității instituționale la provocările actuale ale societății.

Acesta a apreciat că poate contribui la impulsivarea și eficientizarea activității Inspecției procurorilor, inclusiv prin experiența acumulată în procesul de elaborare a normelor de etică profesională.

Referitor la rezistența la stres și capacitatea de gestionare a relațiilor profesionale, candidatul a subliniat că experiența profesională acumulată în cadrul Procuraturii Generale, inclusiv prin exercitarea unor controale privind activitatea procurorilor, participarea la elaborarea actelor normative interne și implicarea în procesul de reformare a Procuraturii, i-a permis să dezvolte abilități de comunicare și colaborare cu persoane având viziuni și abordări profesionale diferite, precum și capacitatea de a gestiona eficient situații complexe și activități desfășurate în condiții de presiune profesională.

Totodată, acesta a subliniat că inspectorul trebuie să constituie un model de profesionalism și conduită pentru procurori, reprezentând un etalon în exercitarea atribuțiilor funcționale.

Audiind candidații la funcția de inspector și examinând documentația prezentată de aceștia prin prisma prevederilor legale incidente, Consiliul Superior al Procurorilor reține circumstanțele de fapt și de drept relevante pentru prezenta procedură.

Conform pct.4 din *Regulament*, concursul se organizează și se desfășoară în baza următoarelor principii:

a) *competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile stabilite la art.89<sup>1</sup> din Legea nr.3/2016 cu privire la Procuratură;*

b) *alegerea după merit, prin selectarea în baza rezultatelor obținute, a celor mai competente și integre persoane;*

c) *asigurarea transparenței, prin publicarea informațiilor referitoare la modul de organizare și desfășurare a concursului;*

d) *tratamentul egal, prin aplicarea fără discriminare pe motive de sex, vârstă, rasă, etnie, religie, opțiune politică etc. a criteriilor de selectare obiective și clar definite, astfel încât orice candidat să aibă șanse egale.*

Totodată, potrivit pct.2 din *Regulament*, concursul public pentru selectarea inspectorilor și a inspectorului-șef este organizat de Consiliul Superior al Procurorilor și se desfășoară periodic, în funcție de necesitatea completării posturilor vacante.

În vederea realizării corespunzătoare a procedurii de numire, Consiliul a analizat în mod detaliat activitatea candidaților, prin raportare la criteriile legale și cerințele funcției de inspector.

Evaluarea candidaturilor și determinarea corespunderii acestora cu cerințele funcției constituie prerogativa exclusivă a Consiliului, implicând o apreciere individuală, conștientă și fundamentată a fiecărui membru.

Totodată, etapa interviului reprezintă un instrument esențial de evaluare complexă a candidaților, oferind posibilitatea aprecierii comportamentului, aptitudinilor, viziunii asupra funcției, capacității de comunicare, inteligenței emoționale și profilului etic.

Întrebările adresate și răspunsurile oferite au constituit un instrument obiectiv de comparare a candidaților, oferindu-le acestora oportunitatea de a-și expune motivația și viziunea profesională.

După încheierea fiecărui interviu, Consiliul a evaluat candidații în deliberare, prin completarea fișelor de evaluare<sup>5</sup>, care au fost transmise în plic sigilat funcționarului din cadrul Aparatului Consiliului, care asigură lucrările de secretariat.

Punctajul final al fiecărui candidat la interviu reprezintă media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Consiliului.

Astfel, urmare a prestației în cadrul interviului, candidații la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor au acumulat următoarele punctaje:

- *Diana Ioniță* - 9,25 puncte;
- *Andrei Pascari* - 7,03 puncte.

Urmând logica procedurilor succesive, prin generalizarea rezultatelor concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor (*prin calcularea mediei aritmetice dintre punctajul total pentru proba scrisă și punctajul total la interviu*), Consiliul constată punctajul final de concurs obținut de către fiecare candidat, în ordine descrescătoare:

- *Diana Ioniță* - 8,37 puncte;
- *Andrei Pascari* - 7,10 puncte.

În acest registru contextual, având în vedere prevederile pct.82 și pct.83 din *Regulament*, Consiliul va selecta în calitate de învingător al concursului și va numi în funcția de inspector pe candidatul care a obținut cel puțin nota finală de 7,5.

Astfel, în rezultatul evaluării finale, Consiliul Superior al Procurorilor o desemnează învingătoare a concursului anunțat prin Hotărârea nr.1-12/2026 din 15 ianuarie 2026 pe Diana Ioniță.

Se menționează că evaluarea candidaților s-a realizat cu respectarea principiilor obiectivității, imparțialității și legalității, în limitele dreptului discreționar conferit de lege.

Totodată, se reliefează că procedurile aferente concursului public la funcția de inspector s-au desfășurat în mod transparent, fiind asigurat un proces de selecție obiectiv și imparțial, menit să garanteze alegerea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

În același context, Consiliul Superior al Procurorilor reține că desemnarea candidatei în calitate de învingătoare a concursului are la bază experiența profesională relevantă, competențele demonstrate în cadrul probelor de concurs și aptitudinile necesare exercitării funcției de inspector în cadrul Inspecției procurorilor.

De asemenea, Consiliul apreciază că pregătirea profesională, experiența acumulată în domeniul juridic și conduita profesională a candidatei corespund exigențelor funcției pentru care a candidat, fiind de natură să contribuie la consolidarea activității Inspecției procurorilor.

Totodată, Consiliul subliniază importanța asigurării continuității și eficienței activității Inspecției procurorilor, prin selectarea unor candidați care întrunesc standarde înalte de profesionalism, integritate și responsabilitate instituțională.

În contextul celor expuse, urmare a exprimării votului de către membrii Consiliului Superior al Procurorilor prezenți la ședință, cu 8 voturi „pro” și 0 voturi „contra”, în conformitate cu prevederile art.77 alin.(6) și (7), art.79 și art.89<sup>1</sup> din Legea

---

<sup>5</sup> notarea se efectuează cu puncte, pe o scară de la 0 (zero) la 10 (zece) puncte

nr.3/2016 cu privire la Procuratură, precum și ale Regulamentului privind procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor și a concursului pentru selectarea inspectorului-șef, Consiliul Superior al Procurorilor -

## **H O T Ă R Ă Ș T E:**

**1.** A aproba punctajul total la interviu al candidaților în concursul pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor, inițiat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor nr.1-12/2026 din 15.01.2026, după cum urmează:

- Diana Ioniță - 9,25 puncte;
- Andrei Pascari - 7,03 puncte.

**2.** A lua act de informația privind punctajele finale acumulate de candidații la funcția de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, în concursul inițiat prin Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor, cu indicarea acestora în ordine descrescătoare, după cum urmează:

- Diana Ioniță - 8,37 puncte;
- Andrei Pascari - 7,10 puncte.

**3.** A o desemna pe doamna Diana Ioniță învingătoare a concursului public pentru selectarea inspectorilor în cadrul Inspecției procurorilor.

**4.** A o numi pe doamna Diana Ioniță în calitate de inspector în cadrul Inspecției procurorilor, pe durata mandatului de 6 ani, începând cu 16.06.2026.

**5.** Hotărârea se publică pe pagina web oficială a Consiliului Superior al Procurorilor, *www.csp.md*, directoriul *Hotărâri*.

**6.** Hotărârea Consiliului Superior al Procurorilor poate fi contestată la Curtea Supremă de Justiție de orice persoană vătămată într-un drept al său într-un termen de 10 zile lucrătoare de la data la care hotărârea vizată i-a fost comunicată.

**Președinte al Consiliului  
Superior al Procurorilor**

*semnat*

**Dumitru OBADĂ**